

Alles Wichtige zu eurer **Challenge**.

Im SKILLS Programm arbeiten 32 junge Talente von Januar bis April 2027 in Teams an echten Fragen von Organisationen. Ihr bringt die Frage – das Team bringt frische Perspektiven, Research und einen getesteten Prototyp.

32

junge Talente

2–4

Personen pro Team

4

Monate · Jan – Apr 2027

4

Termine für euch

WAS IST EINE CHALLENGE?

Eine echte, offene Frage zur Zukunft der Arbeit, an der ein Team in vier Monaten lernen und etwas Brauchbares für euch entwickeln kann.

Real

Das Problem gibt es wirklich.

Relevant

Es geht um die Zukunft der Arbeit.

Offen

Die Lösung steht noch nicht fest.

Machbar

In vier Monaten bearbeitbar.

Zugänglich

Das Team kommt an Menschen und Daten.

Getragen

Eine Person trägt Verantwortung.

VON DER AUFGABE ZUR FRAGE

Formuliert eure Challenge als „Wie können wir ...?“

PASST NICHT

„Macht uns ein Erklärvideo.“

„Wie arbeiten wir in Zukunft?“

„Baut uns gratis eine App.“

„Bestätigt unsere fertige Idee.“

ZU ENG

ZU VAGE

AUFTRAG

NICHT OFFEN

PASST

„Wie können wir neue Mitarbeitende so einarbeiten, dass sie nach drei Monaten selbstständig arbeiten?“

„Wie können unsere Teams KI im Alltag nutzen, ohne Qualität und Vertrauen zu verlieren?“

„Wie erreichen wir Talente ohne klassischen Abschluss?“

THEMENFELDER

KI & menschliche Arbeit

Skills-based Hiring

Generationen

Lernen & Entwicklung

Interne Mobilität

Zugang zu Arbeit

Organisation der Zukunft

oder euer eigenes Thema

WAS IHR BEKOMMT

Frische Perspektiven von aussen

Research & Insights aus echten Interviews

Einen getesteten Prototyp oder Lösungsansatz

Eine Roadmap für die Umsetzung

Kontakt zu Talenten und Sichtbarkeit am Demo Day

EHRLICH GESAGT

SKILLS ist kein Gratis-Consulting.

Die Teams lernen an eurer Frage. Seid offen dafür, dass sie zu einem anderen Ergebnis kommen als erwartet.

Vier Termine. Drei davon vor Ort.

Keine wöchentlichen Meetings: Euer Team arbeitet selbstständig und in sechs begleiteten Sessions. Dazwischen seid ihr bei Bedarf kurz virtuell erreichbar (ca. 30 Min.).

BIS ZUM START

bis 31. Oktober

Challenge einreichen, [Formular](#) in ca. 15 Min.

November

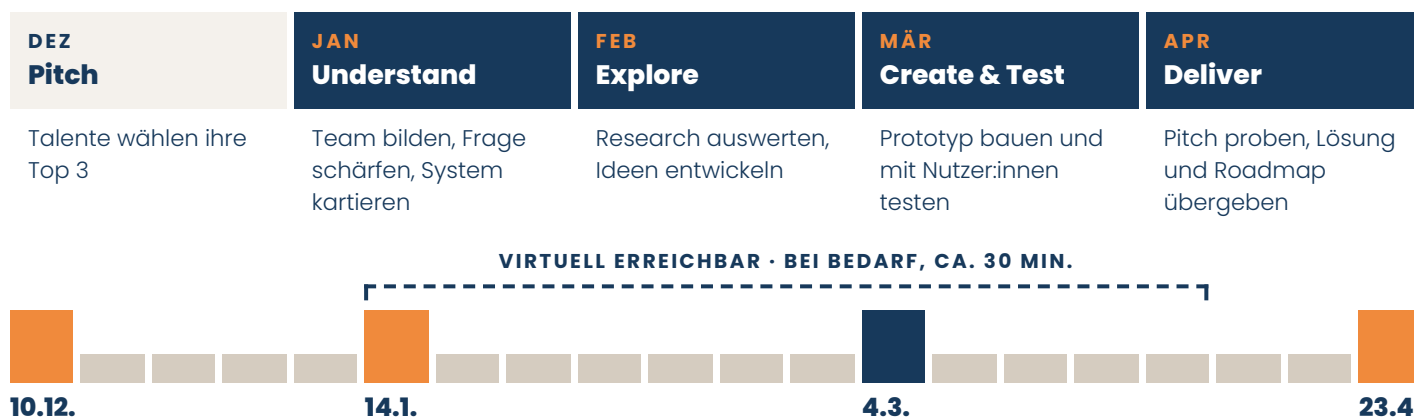
Scoping Call, 45–60 Min.: Wir schärfen die Frage gemeinsam

Ende November

Zusage und finale Challenge Card

DEZ – APR AUF EINEN BLICK

■ Vor Ort ■ Vor Ort oder virtuell -- Virtuell · bei Bedarf



Ein Kästchen = eine Woche Sessions jeweils 16–19 Uhr · Demo Day 13–20 Uhr

EURE TERMINE

10. Dezember

2026 · Donnerstag

Ihr stellt eure Challenge vor

Kurzer Pitch vor 32 Talenten, danach Apéro.

VOR ORT

14. Januar

2027 · Donnerstag

Ihr beantwortet die Fragen eures Teams

Der wichtigste Termin: Kontext und Erwartungen.

VOR ORT

4. März

2027 · Donnerstag

Feedback zum ersten Prototyp

Ihr sagt, was trägt und was fehlt.

VOR ORT ODER VIRTUELL

23. April

2027 · Freitag

Demo Day im Kraftwerk

Das Team präsentiert Research, Prototyp und Roadmap.

VOR ORT

Dazwischen

Januar – April 2027

Kurz virtuell erreichbar

Ca. 30 Min. für Rückfragen, Kontakte oder Daten.

VIRTUELL · BEI BEDARF

WAS DAS TEAM VON EUCH BRAUCHT

Ansprechperson

Eine Person, die Verantwortung übernimmt

3–5 Interviews

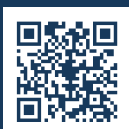
mit Menschen rund um eure Frage

Daten & Dokumente

Kontext zu eurer Challenge

Testpersonen

für den Prototyp im März



MITMACHEN

Challenge einreichen bis 31. Oktober 2026

form.typeform.com/to/kYf3vulr

Projekt Team Future of Work · Impact Hub Zürich
futureofworkskills@impacthub.net